

# Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Produktivitas Pekerja Tekstil di Kota Makassar (Studi Kasus Pada Perusahaan Ugis T-Shirt)

Muh Aprilian<sup>1</sup>, Syamsu Nujum<sup>2\*</sup>, Aryati Arfah<sup>3</sup>, Hukma Ratu Purnama<sup>4</sup>, Muh. Arif<sup>5</sup>  
[matanri06@gmail.com](mailto:matanri06@gmail.com)<sup>1</sup>, [syamsu.nujum@umi.ac.id](mailto:syamsu.nujum@umi.ac.id)<sup>2\*</sup>, [aryati.arfah@umi.ac.id](mailto:aryati.arfah@umi.ac.id)<sup>3</sup>,  
[hukmaratu.purnama@umi.ac.id](mailto:hukmaratu.purnama@umi.ac.id)<sup>4</sup>, [muh.arif@umi.ac.id](mailto:muh.arif@umi.ac.id)<sup>5</sup>

<sup>1</sup>Program Studi Ilmu Ekonomi, Universitas Muslim Indonesia  
<sup>2\*,3,4,5</sup> Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muslim Indonesia

## Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui tingkat produktivitas pekerja tekstil pada perusahaan Ugis Tshirt Makassar, dan untuk mengetahui apakah variabel pendidikan berpengaruh terhadap produktivitas, apakah variabel pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas, apakah variabel upah berpengaruh terhadap produktivitas, apakah variabel jenis kelamin berpengaruh terhadap produktivitas. Penelitian ini menggunakan jenis kuantitatif dengan dengan sumber data primer dan sekunder, teknik penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan observasi dan kuesioner pada perusahaan Ugis Tshirt di Kota Makassar, Responden yang diambil sebanyak 31 responden. Teknik pengambilan data yaitu data primer dan data sekunder dengan metode pengumpulan data berupa kuesioner, observasi. Teknik analisis menggunakan uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, uji Reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Berdasarkan temuan dalam penelitian ini, menunjukkan bahwa variabel Pendidikan, Pengalaman kerja Upah dan Jenis kelamin berpengaruh positif terhadap dan signifikan terhadap variabel produktivitas. Maka perusahaan perlu meningkatkan produktivitas yang kondusif bagi karyawan. Apabila dimensi ini dapat tercipta dalam perusahaan, maka dapat menjaga dan meningkatkan produktivitas karyawan Ugis Tshirt Makassar.

Kata Kunci: Pendidikan, Pengalaman Kerja, Upah, Jenis Kelamin

 This work is licensed under a [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

## Pendahuluan

Dewasa ini, istilah pembangunan semakin berkembang dan mengandung banyak makna, bukan hanya menyangkut pertumbuhan, tetapi juga perubahan sosial. Pembangunan dapat dikatakan sebagai suatu jalan yang ditempuh sebagai upaya dalam meningkatkan kesejahteraan social yang meliputi pengembangan kegiatan ekonomi, peningkatan taraf hidup masyarakat serta pengentasan kemiskinan (Arsyad L., 2003). Tenaga kerja atau pekerja merupakan salah satu aspek yang berperan penting dalam roda perputaran hidup manusia yang mencakup beberapa bidang seperti bidang sosial dan ekonomi. Perluasan penyerapan tenaga kerja pada saat ini sangat dibutuhkan, mengingat pertumbuhan penduduk usia muda yang sudah masuk angkatan kerja semakin meningkat setiap tahunnya. Masalah lapangan kerja menjadi masalah yang serius, karena tenaga kerja merupakan salah satu faktor produksi yang paling penting, disamping modal dan teknologi yang digunakan.

Sektor industri merupakan salah satu sektor yang dapat dijadikan sebagai sarana dalam rangka memperluas lapangan kerja di negeri ini. Industri tekstil adalah salah satu industri manufaktur yang mengolah serat menjadi benang kemudian menjadi busana/pakaian dan sebagainya (Indah G. F., dkk, 2019). Banyaknya industri yang tersebar di seluruh kecamatan yang ada di kota Makassar terbukti dapat menyerap tenaga kerja yang ada di kota Makassar, dan tidak menutup kemungkinan, jumlah industri tersebut terutama industri tekstil dapat bertambah dari yang ada saat ini.

Ugis tshirt dan merupakan salahsatu pelaku industri textil di Makassar pada bidang cetak saring dan sablon. Adapun jenis produk yang dihasilkan diantaranya pakaian/garmen, hoodiedan clothing-an lainnya. Berdasarkan hal-hal yang telah dijelaskan diatas, maka saya selaku peneliti tertarik untuk mengamati dan melakukan penelitian terkait masalah produktivitas pekerja industri tekstil di kota Makassar, dengan judul penelitian yang diangkat adalah "Analisis Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Tekstil di Kota Makassar (Studi Kasus pada Perusahaan Ugis T-Shirt)".

Teddy Adhadika/2013/ Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Pengolahan Di Kota Semarang (Studi Kecamatan Tembalang Dan Kecamatan Gunungpati). Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari lima variabel independen, hanyaempat variabel yang berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas tenagakerja yaitu pendidikan, upah, insentif dan pengalaman kerja, sedangkan yang tidaksignifikan adalah jaminan sosial. Nilai koefisien determinasiyaitu pendidikan, upah, insentif dan pengalaman kerja, sedangkan yang tidaksignifikan adalah jaminan sosial. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,823 yangartinya produktivitas tenaga kerja dapat dijelaskan oleh faktor variablependidikan, upah, insentif dan pengalaman kerja sebesar 82,3 persen. Sedangkansisanya sebesar 17,7 persen produktivitas tenaga kerja dijelaskan oleh variabellain yang tidak dimasukkan dalam model analisis dalam penelitian ini.

Menurut Tohardi dalam Sutrisno (2017:100), produktivitas kerjamerupakan sikap mental. Sikap mental yang selalu mencari perbaikanterhadap apa yang telah ada. Suatu keyakinan bahwa seseorang dapatmelakukan pekerjaan lebih baik hari ini daripada hari kemarin dan hariesok lebih baik daripada hari ini. Sedangkan menurut Hasibuan dalam Busro (2018:340), produktivitas adalah perbandingan antara output (hasil) dengan input(masukan). Jika produktivitas naik akan meningkatkan efisiensi (waktu-bahan-tenaga) dan sistem kerja, teknik produksi dan adanyapeningkatan keterampilan dari tenaga kerjanya. Menurut Kussrianto dalam Sutrisno (2017:102), mengemukakanbahwa produktivitas adalah perbandingan antara hasil yang dicapaidengan peran serta tenaga kerja persatuan waktu. Peran serta tenagakerja disini adalah penggunaan sumber daya serta efektif dan efisien.

## Metode Analisis

Adapun pendekatan penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif, dimana dalam pengusulan penelitian atau proses penelitian penulis turun langsung ke lapangan menganalisis dan menarik kesimpulan dengan menggunakan aspek pengukuran, perhitungna, rumus dan kepastian data numerik. Metode pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah ketiga metode diatas, terutama metode kuisisioner yaitu metode pengumpulan data yang dilaksanakan dengan memberikan daftar pertanyaan kepada responden atau pekerja yang menjadi sasaran kuesioner ini. Adapun penyusunan kuesioner ini bertujuan untuk mendapatkan data yang dibutuhkan.

Dalam melakukan pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner membutuhkan kesungguhan responden dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan dan faktor situasional merupakan hal yang sangat penting untuk menjaga kualitas kuesioner yang akan dilakukan dalam penelitian ini keabsahan suatu hasil penelitian sangat tergantung pada alat pengukur variabel yang diteliti.

## Hasil dan Pembahasan

### Hasil Penelitian

Ugis T-Shirt adalah sebuah Perusahaan yang fokus bergerak dalam bidang industri sablon dan konveksi yang berlokasi di kota Makassar. Ugis T-shirt berdiri sejak tahun 2008, dimana awalnya hanya perusahaan Ugis Tshirt makassar hanya bergerak di industri cetak sablon saja dan belum menambahkan tekstil dan konveksi kedalam bisnisnya dan seiring

berkembangnya perusahaan Ugis Tshirt pun mulai mengadakan konveksi dan tekstil pada perusahaannya hingga memiliki toko dan memiliki produknya sendiri, hingga saat ini leader dari Ugis T-shirt Makassar ialah Rais Akbar. Adapun Ugis T-shirt Makassar adalah cabang perusahaan daripada Ugis T-shirt Yogyakarta. Hingga saat ini Ugis T-shirt Makassar memiliki 31 karyawan di berbagai bidang di perusahaannya. Pendidikan merupakan salah satu karakteristik yang dibutuhkan oleh peneliti. Adapun pendidikan formal yang ditempuh responden pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

### Gambaran Umum Responden

Tabel 1 Persentase Pendidikan Terakhir

Karakteristik responden	Jumlah	Persentase
D3	1	4%
SMA	8	31%
Strata 1/ Diploma	17	65%
Grand Total	26	100%

Tabel Menunjukkan bahwa pendidikan terakhir responden pada tingkatan strata1 atau diploma sebanyak 17 responden atau sebesar 65%, tingkatan SMA sebanyak 8 responden atau sebesar 31%, lalu tingkatan D3 sebanyak 1 orang atau sebesar 4%. Pada penelitian ini responden terbanyak dari tingkatan strata1 atau diploma. Hal ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Wiwik Astuti Buranda (2015) yang menyatakan bahwa Pendidikan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Pengalaman kerja merupakan salah satu karakteristik penting yang dibutuhkan oleh peneliti. Pengalaman seseorang melaksanakan pekerjaan secara terus menerus mampu meningkatkan kinerjanya, masa kerja dipandang berpengaruh terhadap kinerja karena dengan masa kerja lebih lama seseorang di anggap memiliki lebih banyak keterampilan yang lebih baik dalam menyelesaikan pekerjaannya. Informasi mengenai data responden berdasarkan masa kerja di uraikan pada tabel.

Tabel 2 Persentase Pengalaman Kerja

No	Lama Bekerja	Jumlah	Persentasi
1	1 Tahun	15	58%
2	2 Tahun	10	38%
3	3 Tahun	0	0%
4	4 Tahun	1	4%
5	5 Tahun	0	0%
	Total	26	100%

Tabel menunjukkan bahwa 58% dari sampel memiliki 1 tahun lebih masa kerja, 38% memiliki 2 tahun lebih masa kerja, dan 4% dari sampel memiliki 4 tahun masa kerja. Untuk menguji pengaruh hubungan conscientiousness sebagai variabel moderasi digunakan analisis regresi Moderated Regression Analysis. Berdasarkan hasil analisis Moderated Regression Analysis diperoleh hasil regresi sebagai berikut:

Tabel 3 Hasil Output Regresi Linear Berganda

No.	Variabel	Koefisien Regresi	Tingkat Signifikansi
1.	Konstan	0.653	
2.	Pendidikan(X1)	0.395	0,033
3.	Pengalaman(X2)	0.310	0,011
4.	Upah(X3)	0.019	0.850
5.	Jenis Kelamin(X4)	0.211	0,133
	$r = 0.761$		Nilai Sig F = 0,001
	$R^2 = 0.580$		

Coefficients<sup>a</sup>

Tabel 4 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	sig
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.653	.913		.715	.482
Pendidikan	.395	.174	.400	2.274	.033
Pengalaman	.310	.112	.402	2.772	.011
Upah	.019	.099	.029	.191	.850
Jenis Kelamin	.211	.135	.247	1.558	.133

Tabel 5 Uji Simultan

ANOVA <sup>a</sup>						
	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.779	4	.945	7.589	.001 <sup>b</sup>
	Residuals	2.739	22	.125		
	Total	6.519	26			

## Pembahasan

**Pendidikan berpengaruh terhadap Produktivitas pada perusahaan Ugis T-Shirt Makassar**, Model regresi linear berganda adalah pendekatan untuk memodelkan hubungan antara suatu variabel dependen terhadap suatu variabel independen. Hal ini dilakukan untuk memprediksi pengaruh variabel tersebut berdasarkan data data yang telah dimiliki sebelumnya. Pendidikan adalah usaha untuk menarik segala kemungkinan potensi yang ada dalam diri setiap manusia dengan cara menanamkan ilmu pengetahuan yang telah di program secara sistematis, baik itu dalam bentuk pendidikan formal, non formal maupun informal, dalam hubungannya dengan produktifitas juga mempengaruhi dua indikator antara lain jenjang pendidikan yang di tempuh dan kesesuaian pendidikan dengan pekerjaan, tentunya akan berbeda cerita apabila pendidikan yang selama ini di tempuh tidak sesuai dengan pekerjaan.

Hal ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Wiwik Astuti Buranda (2015) yang menyatakan bahwa Pendidikan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

**Pengalaman kerja berpengaruh terhadap Produktivitas pada perusahaan Ugis T-Shirt Makassar**, Model regresi linear berganda adalah pendekatan untuk memodelkan hubungan antara suatu variabel dependen terhadap suatu variabel independen. Hal ini dilakukan untuk memprediksi pengaruh variabel tersebut berdasarkan data data yang telah dimiliki sebelumnya. Pengalaman kerja merupakan segelintir proses yang pernah dilalui oleh seseorang atau pekerja yang bertujuan untuk mengembangkan keahlian yang dimilikinya serta membawanya kepada suatu polatindakan laku yang lebih tinggi dan kelak akan berdampak pada produktivitas yang dimilikinya. Hal ini juga yang terkait di dalamnya antara lain masa kerja atau lama bekerja, tingkat pengetahuan dan keterampilan yang

dimiliki dan penguasaan terhadap peralatan dan pekerjaan. Orang yang memiliki banyak pengalaman kerja tentunya berbeda dengan orang yang memiliki sedikit pengalaman kerja dan bisa di lihat dari pengambilan sikap saat bekerja atau saat dalam mengalami kesulitan dalam pekerjaan. Oleh karena itu pengalaman kerja juga dapat mempengaruhi tingkat produktifitas. Hal ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Wiwik Astuti Buranda (2015) yang menyatakan bahwa pengalaman berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

**Upah berpengaruh terhadap Produktivitas pada perusahaan Ugis T-Shirt Makassar,** Model regresi linear berganda adalah pendekatan untuk memodelkan hubungan antara suatu variabel dependen terhadap suatu variabel independen. Hal ini dilakukan untuk memprediksi pengaruh variabel tersebut berdasarkan data data yang telah dimiliki sebelumnya. Upah merupakan hak yang diterima dan diperoleh pekerja dalam bentuk uang dari seorang atasan, berdasarkan kesepakatan atau kontrak kerja. Upah meliputi antara lain yaitu kemampuan dalam bekerja, tingkat pendidikan, efisiensi waktu dan kebutuhan. Dari 4 indikator tersebut dapat mengukur berapa banyak upah yang berhak diterima pekerja sesuai dengan kontrak atau kesepakatan dari atasan contoh sederhana yang dapat diambil bahwasanya upah dari pekerja yang bekerja lebih lama tidak mungkin menerima upah yang sama dari pekerja yang bekerja lebih sedikit, lama dalam artian efisiensi waktu. Hal ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Eunike, T. Rembet, dkk (2017) yang menyatakan upah berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

**Jenis kelamin berpengaruh terhadap Produktivitas pada perusahaan Ugis T-Shirt Makassar,** model regresi linear berganda adalah pendekatan untuk memodelkan hubungan antara suatu variabel dependen terhadap suatu variabel independen. Hal ini dilakukan untuk memprediksi pengaruh variabel tersebut berdasarkan data data yang telah dimiliki sebelumnya. Jenis kelamin merupakan salah satu faktor yang turut menentukan tingkat produktivitas seorang pekerja. Hal ini tercermin dari sikap seorang pekerja laki-laki yang cenderung menggunakan logika dan fisik dalam bekerja, dibandingkan seorang pekerja perempuan yang menggunakan perasaan dalam bekerja. Memang pada dasarnya secara biologis fisik laki-laki lebih kuat dibandingkan perempuan namun pada faktanya di lapangan kerja tidak sedikit perempuan juga yang mampu memenuhi antara lain seperti partisipasi kerja, kualitas dan kualitas yang tentunya mempengaruhi tingkat produktifitas pada perusahaan.

Dapat kita lihat kembali pada konsep produktivitas yaitu "menghasilkan" barang dan jasa dengan menggunakan sumber-sumber yang menunjang produktivitas secara efisien, Oleh karena itu bisa juga disimpulkan baik laki-laki ataupun perempuan selama dapat menghasilkan barang dan jasa yang menunjang produktivitas secara efisien akan mempengaruhi tingkat produktivitas pada perusahaan. Hal ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Wiwik Astuti Buranda (2015) yang menyatakan bahwa jenis kelamin berpengaruh negative dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja.

## Simpulan dan Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan di bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Pendidikan berpengaruh terhadap Produktivitas pada perusahaan Ugis T-Shirt Makassar.
2. Pengalaman kerja berpengaruh terhadap Produktivitas pada perusahaan Ugis T-Shirt Makassar.
3. Upah berpengaruh terhadap Produktivitas pada perusahaan Ugis T-Shirt Makassar.
4. Jenis kelamin berpengaruh negative dan signifikan terhadap Produktivitas pada perusahaan Ugis T-Shirt Makassar.

Berdasarkan Simpulan yang diuraikan di atas, dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan. Perusahaan dapat terus menjadikan penelitian ini sebagai sumber rujukan baik dalam kerangka perencanaan maupun evaluasi pengembangan sumber daya manusia secara komprehensif maupun spesifik.
2. Bagi Akademisi. Peneliti selanjutnya dapat melakukan pengkajian dengan cara memperdalam atau mengembangkan variabel penelitian di atas dengan sampel dan populasi yang lebih besar, baik yang sifatnya homogen dengan bisnis diatas maupun heterogen.

## Referensi

- Agung, Nugroho. 2018. Analisis Produktivitas Kerja Karyawan Outsourcing pada PT. Siantar Mandiri. Jurnal Analisis Produktivitas.
- Ahmad, N. Rofi. 2012. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang. Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Totalwin. Semarang
- Ahmadi, Rulam. 2016. Pengantar Pendidikan: Asas dan Filsafat Pendidikan. Ar-Ruzz Media. Jakarta
- Amron & Taufiq I. 2009. Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Produktivitas Tenaga kerja Outlet Telekomunikasi Seluler Kota Makassar. Jurnal. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nobel Indonesia. Makassar.
- Bungin, Burhan. 2011. Penelitian Kualitatif, Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Deden, M. Muayyad. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. Jurnal. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Trisakti. Jakarta
- Depdikbud, 1991. Kamus Besar Bahasa Indonesia. Balai Pustaka. Jakarta
- Eunike, T. Rembet, dkk. 2017. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Provinsi Sulawesi Utara Periode tahun 2005-2014. Jurnal. Jurusan Ekonomi Pembangunan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Sam Ratulangi. Manado
- Handoko, T. Hani. 1994. Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : BPFY Yogyakarta.
- Hardjana, Agus M. 2001. Training SDM yang Efektif. Kansius. Yogyakarta
- <https://www.bps.go.id>. Badan Pusat Statistik (BPS). 2019. Direktori Perusahaan Industri Besar dan Sedang Kota Makassar. Diakses pada tanggal 30 Januari 2021.
- Hermawan, M. Agus. 2017. Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja dalam Perspektif Islam (Studi pada karyawan PT. Indokom Samudra Persada). Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Universitas Islam Negeri Raden Intan. Lampung
- Indah, G. Fauzi., Dkk. 2019. Industri Tekstil. Makalah. Jurusan Kimia. Fakultas MIPA. Universitas Negeri Padang. Padang.
- Kuncoro. 2009. Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi: Bagaimana Meneliti & Menulis Tesis?, Edisi 3, Cetakan 1. Erlangga, Jakarta.
- Lincolyn Aryad. 2003. Metodologi Penelitian: Untuk Ekonomi & Bisnis. Yogyakarta: UPP AMD YKPN.
- \_\_\_\_\_. 2014. Ekonomi Pembangunan Lanjutan Edisi 1: Modul 1. Universitas Terbuka. Tangerang Selatan
- Miranda, Diah. R. & Bambang, Swasto. S. 2018. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan melalui Variabel Mediator Kemampuan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Petrokimia Gresik). Jurnal. Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya. Malang
- Nitisemito, Alex S. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi. Jakarta
- Noor, Juliansyah. 2017. Metodologi Penelitian. Jakarta: Kencana

- Puspaningsih, Abriyani. 2004. Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia*. Jakarta
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Jakarta
- Setiadi, 2009. Pengaruh Upah dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Semarang Makmur Semarang. *Jurnal Program Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang*.
- Simanjuntak, P. J. 1985. *Pengantar Ekonomi Sumberdaya Manusia*. Fakultas Ekonomi UI. Jakarta
- Sinugan, Muchdarsyah. 2000. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. CV. Bumi. Aksara. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2001. *Produktivitas*. Bumi Aksara. Jakarta
- Soeharto, Iman. 1995. *Manajemen Proyek dari Konseptual sampai Operasional*. Erlangga. Jakarta
- Sondang, P. Siagian. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi*. Bandung: PT Alfabet.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suhardin. 2016. Pengaruh Perbedaan Jenis Kelamin dan Pengetahuan tentang Konsep Dasar Ekologi terhadap Kepedulian Lingkungan. *Jurnal. Universitas Ibnu Chaldun (UIC)*. Jakarta
- Sunyoto, D., 2011. *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. CAPS., Yogyakarta
- Sutrisno, Edy. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia* : Prenada Media Group. Jakarta
- Todaro, Michael P. & Smith, Stephen C. 2003. *Pembangunan Ekonomi di Dunia Ketiga: Edisi Kedelapan*. Erlangga. Jakarta
- Triwiyanto, Teguh. 2014. *Pengantar Pendidikan*. Bumi Aksara. Jakarta
- Ulfatin, 2014. *Metode Penelitian Kualitatif*. Solo: Cakra Books.
- Widiyanto, Joko. 2010. *SPSS For Windows*. Surakarta: Badan Penerbit-FKIP Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Wiwik, A. Buranda. 2015. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja di Kota Makassar (Studi Kasus Industri Kecil Konveksi)*. Skripsi. Jurusan Ilmu Ekonomi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Hasanuddin. Makassar
- www.dataindustri.com. 2020. *Tren Data Pertumbuhan Industri Tekstil dan Pakaian Jadi Tahun 2010-2020*. Diakses pada tanggal 10 Februari 2021
- Yori Akmal. 2006. *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kerupuk Sanjai di Kota BukitTinggi*. Skripsi. Program Studi Ekonomi Pertanian dan Sumberdaya. Fakultas Pertanian. Institut Pertanian Bogor. Bogor.